# МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ ВОДИТЕЛЯ АВТОМОБИЛЯ

1. Виды обязательных медицинских осмотров водителя автомобиля
2. Предварительный медицинский осмотр водителя
3. Как организовать проведение периодического медосмотра водителей

3.1. Учет времени прохождения водителем периодического медицинского осмотра

1. Предрейсовый, послерейсовый медицинские осмотры водителя

# Виды обязательных медицинских осмотров водителя автомобиля

Работодатель должен организовать проведение обязательных медицинских осмотров водителей служебных легковых автомобилей (далее - водители). Данный вывод следует из

анализа ст. 69, абз. 12 ч. 2 ст. 212, ч. 1, 3 ст. 213, ч. 2 ст. 328 ТК РФ, абз. 7 п. 1 ст. 20, абз. 5 п. 1, п. 3 ст. 23 Федерального закона от 10.12.1995 N 196-ФЗ (далее - Закон N 196-ФЗ).

Такие медосмотры обязаны проходить как работники, так и индивидуальные предприниматели, которые осуществляют перевозки, самостоятельно управляя транспортными средствами.

Предусмотрены, в частности, следующие виды обязательных осмотров водителей:

1. предварительные медосмотры при поступлении на работу;
2. периодические медосмотры;
3. предрейсовые и послерейсовые медосмотры.

Указанные медосмотры проводятся за счет средств работодателя. На период их прохождения за работником сохраняются место работы (должность) и средний заработок.

# Административная ответственность за нарушение требований законодательства о проведении медосмотров водителей

Юридическое лицо, индивидуальный предприниматель, должностное лицо могут быть привлечены к ответственности:

* по ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ - если водитель допущен к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательных предварительных и периодических медосмотров, обязательных медосмотров в начале рабочего дня (смены) либо при наличии у этого работника медицинских противопоказаний;
* по ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ - если по вине указанных лиц вопреки государственным нормативным требованиям охраны труда не было организовано проведение иных предусмотренных законом медосмотров. Например, к ним можно отнести обязательный послерейсовый медосмотр водителя, который занят перевозкой пассажиров. Необходимость проведения такого медосмотра предусмотрена ч. 3 ст. 213 ТК РФ, абз. 3, 4 п. 3 ст. 23 Закона N 196ФЗ.

За повторное совершение аналогичных правонарушений организация, индивидуальный предприниматель, должностное лицо могут быть подвергнуты наказанию в соответствии с ч. 5 ст. 5.27.1 КоАП РФ.

Кроме того, организация, индивидуальный предприниматель, должностное лицо могут быть привлечены к ответственности по ст. 11.32 КоАП РФ за нарушение порядка проведения обязательных медосмотров водителей.

Также предусмотрена ответственность за допуск водителя к управлению автомобилем в состоянии опьянения. Административному наказанию за данное нарушение в соответствии со ст. 12.32 КоАП РФ могут быть подвергнуты должностные лица, ответственные за техническое состояние и эксплуатацию транспортных средств, юридические лица и индивидуальные предприниматели.

Следует отметить, что привлечь к ответственности за совершение одного и того же правонарушения могут одновременно как организацию, так и ее руководителя и (или) иных должностных лиц (ч. 3 ст. 2.1 КоАП РФ, абз. 1 п. 15 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 24.03.2005 N 5).

# Предварительный медицинский осмотр водителя

До заключения трудового договора кандидат на работу водителем автомобиля направляется работодателем на предварительный медицинский осмотр (ст. 69, ч. 2 ст. 328 ТК РФ). Требование о прохождении этого осмотра распространяется также на индивидуальных предпринимателей, планирующих самостоятельно управлять автомобилем, на котором осуществляются перевозки.

Целью данного осмотра является определение пригодности работника к выполнению поручаемой работы и предупреждение профессиональных заболеваний. Это следует из положений ч. 1 ст. 213 ТК РФ, п. 6 Порядка прохождения профессионального отбора и профессионального обучения. Указанный осмотр проводится за счет средств работодателя.

Приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н утвержден Перечень работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования). К ним отнесена работа по управлению наземными транспортными средствами.

Перечень общих медицинских противопоказаний для выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также работ, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), определен п. 48 Приложения N 3 к Приказу Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н (далее - Порядок проведения медицинских осмотров).

Перечень дополнительных медицинских противопоказаний для выполнения работ по управлению наземными транспортными средствами, а также состав врачей-специалистов и объем лабораторных и функциональных исследований, необходимых при проведении исследований, определен Приложением N 2 к Приказу Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н.

Для прохождения предварительного медицинского осмотра работодатель, в частности, выдает соискателю направление (п. 7 Порядка проведения медицинских осмотров). См. образец заполнения направления.

# Как организовать проведение периодического медосмотра водителей

Обязательный периодический медицинский осмотр должны проходить лица, работающие водителями автомобилей, и индивидуальные предприниматели, самостоятельно управляющие автомобилем, на котором осуществляются перевозки.

Целью данного осмотра является, в частности, определение пригодности работника к выполнению поручаемой работы и предупреждение профессиональных заболеваний. Это следует из положений ч. 1 ст. 213 ТК РФ, п. 3 Порядка проведения медицинских осмотров, п. 6 Порядка прохождения профессионального отбора и профессионального обучения.

Такой медосмотр осуществляется за счет средств работодателя, что следует из абз. 12 ч. 2 ст. 212, ч. 8 ст. 213 ТК РФ, п. 5 ст. 23 Закона N 196-ФЗ. Правила проведения данного медосмотра определены в Порядке проведения медицинских осмотров. Это следует из п. 1 указанного Порядка.

Водители автомобилей обязаны проходить периодические медицинские осмотры не реже чем один раз в два года. Работники младше 21 года проходят осмотры ежегодно.

Для направления работников на периодический осмотр работодатель должен, в частности, составить поименный список работников, подлежащих данному осмотру. Это следует из п. 19 Порядка проведения медицинских осмотров.

# Предрейсовый, послерейсовый медицинские осмотры водителя

Работодатель обязан за счет собственных средств организовать проведение предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров водителей в соответствии с требованиями Закона N 196-ФЗ и Федерального закона от 21.11.2011 N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" (далее - Закон N 323-ФЗ). Это следует из абз. 12 ч. 2 ст. 212, ч. 3, 8 ст. 213

ТК РФ, абз. 7 п. 1 ст. 20, абз. 3, 4 п. 3 ст. 23 Закона N 196-ФЗ, п. п. 2, 7, 9 Порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров, утвержденного Приказом Минздрава России от 15.12.2014 N 835н в соответствии с ч. 7 ст. 46 Закона N 323-ФЗ и пп. 5.2.54 Положения о Министерстве здравоохранения Российской Федерации, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 19.06.2012 N 608 (далее - Порядок проведения предрейсовых и послерейсовых медосмотров).

**Предрейсовые медосмотры** проводятся перед началом рабочего дня (рейса) с целью выявления признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, состояний и заболеваний, препятствующих выполнению трудовых обязанностей, в том числе выявления алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения и остаточных явлений такого опьянения (п. 4 ч. 2 ст. 46 Закона N 323-ФЗ, п. 4 Порядка проведения предрейсовых и послерейсовых медосмотров).

**Послерейсовые медосмотры** проводятся по окончании рабочего дня (рейса) в целях выявления признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды и трудового процесса на состояние здоровья работников, острого профессионального заболевания или отравления, признаков алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (п. 5 ч. 2 ст. 46 Закона N 323-ФЗ, п. 5 Порядка проведения предрейсовых и послерейсовых медосмотров).

Помимо прочего, проведение названных медосмотров является одной из мер по обеспечению безопасности дорожного движения, что следует из абз. 7 п. 1 ст. 20, абз. 5 п. 1 ст. 23 Закона N 196-ФЗ.

**В отношении каких лиц нужно проводить предрейсовые и послерейсовые медосмотры** Предрейсовые медосмотры должны проходить водители в течение всего времени работы. Исключения предусмотрены в отношении водителей, выезжающих по вызову экстренных оперативных служб. Это определено в абз. 3 п. 3 ст. 23 Закона N 196-ФЗ, абз. 1 п. 6 Порядка проведения предрейсовых и послерейсовых медосмотров.

Послерейсовые медосмотры требуется проводить в течение всего времени работы в отношении водителей, осуществляющих перевозку пассажиров или опасных грузов, что следует из абз. 4 п. 3 ст. 23 Закона N 196-ФЗ, абз. 2 п. 6 Порядка проведения предрейсовых и послерейсовых медосмотров.

На индивидуальных предпринимателей, которые осуществляют перевозки, самостоятельно управляя транспортными средствами, также распространяется требование о прохождении обязательных предрейсовых и послерейсовых медосмотров. Это предусмотрено в п. 4 ст. 23 Закона N 196-ФЗ, п. 3 Порядка проведения предрейсовых и послерейсовых медосмотров.

# Как работодателю организовать проведение предрейсового и послерейсового медосмотров

Проведение таких медосмотров можно организовать одним из следующих способов.

**1.** Работодатель принимает на работу медицинского работника, предварительно включив в штатное расписание должность такого специалиста. Данный вывод основан на ч. 4 ст. 24 Закона N 323-ФЗ, п. 8 Порядка проведения предрейсовых и послерейсовых медосмотров.

В этом случае необходимо учитывать следующее:

* работник, который будет проводить предрейсовые и послерейсовые медосмотры, должен, в частности, иметь высшее и (или) среднее профессиональное образование (п. 8 Порядка проведения предрейсовых и послерейсовых медосмотров);
* работодатель обязан получить лицензию на осуществление медицинской деятельности, предусматривающую выполнение работ (услуг) по предрейсовым и послерейсовым медицинским осмотрам.

Отметим, что долгое время позиция официальных органов и судов по вопросу о необходимости получения работодателем лицензии в приведенной ситуации оставалась неоднозначной. Однако в п. 8 Порядка проведения предрейсовых и послерейсовых медосмотров, вступившего в силу с 01.05.2015, прямо установлено требование о наличии такой лицензии у работодателя, в штате которого состоит работник, проводящий предрейсовые и послерейсовые медосмотры.

**2.** Работодатель заключает с организацией, осуществляющей медицинскую деятельность, договор на оказание соответствующих медицинских услуг. Это следует из п. 8 Порядка проведения предрейсовых и послерейсовых медосмотров. Необходимо учесть, что у такой организации должна быть лицензия на осуществление медицинской деятельности, предусматривающая выполнение работ (услуг) по медицинским осмотрам (предрейсовым, послерейсовым). Данный вывод следует из п. 46 ч. 1 ст. 12 Закона N 99-ФЗ, п. 3 Положения о лицензировании, Перечня, приведенного в Приложении к Положению о лицензировании, п. 8 Порядка проведения предрейсовых и послерейсовых медосмотров.

# Как работодателю узнать о результатах предрейсового и послерейсового медосмотров

О результатах данных осмотров работодателю (уполномоченному представителю работодателя) обязан сообщить медицинский работник. Это следует из п. 18 Порядка проведения предрейсовых и послерейсовых медосмотров.

Медицинский работник, проводивший медосмотр, выносит одно из заключений:

1. о наличии признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, состояний и заболеваний, препятствующих выполнению трудовых обязанностей, в том числе алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения и остаточных явлений такого опьянения. Данные признаки должны быть указаны в заключении. Это предусмотрено в пп. 1 п. 12 Порядка проведения предрейсовых и послерейсовых медосмотров.

Отметим, что если соответствующие признаки выявил медицинский работник, имеющий среднее профессиональное образование, то он не вправе самостоятельно вынести заключение. В этом случае для вынесения заключения, а также для решения вопроса о наличии признаков временной нетрудоспособности, нуждаемости в оказании медицинской помощи водителя направляют в организацию, осуществляющую медицинскую деятельность. Данные выводы следуют из п. 13 Порядка проведения предрейсовых и послерейсовых медосмотров.

В любом случае при выявлении у работника (водителя) состояний и заболеваний, указанных в пп. 1 п. 12 названного Порядка, ему выдается справка для предъявления в соответствующую медицинскую организацию (абз. 1 п. 19 данного Порядка). Информация, которая должна быть отражена в такой справке, приведена в абз. 2 п. 19 Порядка проведения предрейсовых и послерейсовых медосмотров.

Если вынесено заключение о наличии признаков, препятствующих выполнению водителем трудовых обязанностей, работодатель должен не допускать водителя к работе на основании абз. 5 ч. 1 ст. 76 ТК РФ;

1. об отсутствии признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, состояний и заболеваний, препятствующих выполнению трудовых обязанностей, в том числе алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения и остаточных явлений такого опьянения (пп. 2 п. 12 Порядка проведения предрейсовых и послерейсовых медосмотров).

В случае вынесения такого заключения медицинский работник, проводивший медосмотр, на путевых листах ставит штамп "прошел предрейсовый медицинский осмотр, к исполнению трудовых обязанностей допущен" или "прошел послерейсовый медицинский осмотр", а также свою подпись. Данный вывод можно сделать из п. п. 16, 17 Порядка проведения предрейсовых и послерейсовых медосмотров. Обращаем внимание, что в п. п. 16 и 17 названного Порядка, скорее всего, ошибочно дана ссылка на заключение, указанное в пп. 1 п. 12 Порядка, вместо ссылки на заключение, названное в пп. 2 п. 12 этого Порядка.

Медицинский работник, проводивший предрейсовые и послерейсовые медосмотры, вносит сведения об их результатах в Журнал регистрации предрейсовых, предсменных медицинских осмотров и Журнал регистрации послерейсовых, послесменных медицинских осмотров соответственно (абз. 1 п. 14 Порядка проведения предрейсовых и послерейсовых медосмотров). При этом указывается информация в соответствии с пп. 1 - 8 п. 14 Порядка проведения предрейсовых и послерейсовых медосмотров.

Формы таких журналов не утверждены, поэтому их следует разработать самостоятельно. Отметим, что форма журнала предрейсового осмотра, приведенная в п. 5 Инструкции о проведении предрейсовых медицинских осмотров водителей автотранспортных средств

(Приложение 9 к Приказу Минздрава СССР от 29.09.1989 N 555), не содержит граф для внесения всех необходимых сведений, предусмотренных в пп. 1 - 8 п. 14 Порядка проведения предрейсовых и послерейсовых медосмотров. В связи с этим данную форму использовать не рекомендуется.

Журналы можно вести на бумажном и (или) электронном носителе с учетом требований, установленных в п. 15 Порядка проведения предрейсовых и послерейсовых медосмотров.

# Ответственность работодателя за ненадлежащее выполнение требований законодательства, касающихся предрейсовых и послерейсовых медосмотров водителей

Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены) или при наличии медицинских противопоказаний может повлечь ответственность по ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ. Работодателю в этом случае грозит наложение штрафа в следующих размерах: - для должностных лиц и индивидуальных предпринимателей - от 15 тыс. до 25 тыс. руб.; - для юридических лиц - от 110 тыс. до 130 тыс. руб.

Повторное совершение аналогичного правонарушения указанными лицами может повлечь наказание в соответствии с ч. 5 ст. 5.27.1 КоАП РФ, а именно:

* для должностных лиц - штраф в размере от 30 тыс. до 40 тыс. руб. или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;
* для индивидуальных предпринимателей - штраф в размере от 30 тыс. до 40 тыс. руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток;
* для юридических лиц - штраф от 100 тыс. до 200 тыс. руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

Кроме того, в ст. 12.32 КоАП РФ предусмотрена административная ответственность в виде штрафа за допуск к управлению транспортным средством водителя, находящегося в состоянии опьянения:

* для должностных лиц, ответственных за техническое состояние и эксплуатацию

транспортных средств, - 20 тыс. руб.;

* для индивидуальных предпринимателей (примечание к ст. 12.32 КоАП РФ) и юридических лиц - 100 тыс. руб.

Отметим, что за нарушение порядка проведения обязательных предрейсовых и послерейсовых медосмотров в ст. 11.32 КоАП РФ установлено административное наказание. Полагаем, что работодателя (его должностное лицо) можно привлечь к ответственности по данной норме только в том случае, если медосмотры проводит медицинский работник, принятый на работу к данному работодателю.

Если медосмотры проводит работник медицинской организации, с которой работодатель заключил договор об оказании соответствующих медицинских услуг, то привлечь работодателя к ответственности по ст. 11.32 КоАП РФ нельзя, поскольку в данном случае он отвечает только за организацию медосмотров (т.е. несет ответственность за невыполнение требований охраны труда, но не за несоблюдение порядка проведения медосмотров).